CONSTRUCTORA GED... CUMPLIMIENTO Y CALIDAD	INDUCCIÓN LABORAL	GI-FO-16
		VERSIÓN 1
		26/12/2023
		Página 1 de 1

Nombre: DANIEL OSPINO **Cédula:** 7326746

Cargo: OFICIAL. **Inducción** [X] **Reinducción** [ ]

Marque con una X los temas tratados en la actividad de Inducción/Reinducción: Si (Cumple), No (No cumple), N/A (No Aplica)

N°	Tema	SI	NO	N/A
	I. INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA:			
1	Información Básica	X		
2	Propósito, misión y visión	X		
3	Política Integrada de Gestión	X		
4	Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	X		
5	Política de prevención y control del consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y tabaco.	X		
6	Objetivos Integrados de Gestión	X		
7	Procesos y mapa de procesos	X		X
8	Estructura Organizacional			X
	II. CONDICIONES LABORALES			
1	Tipo de contrato, salario, horario y lugar de trabajo	X		
2	Prestaciones sociales	X		
3	Sistema de Seguridad Social Integral	X		
4	Obligaciones y prohibiciones de los trabajadores	X		
5	Obligaciones y prohibiciones del empleador	X		
6	Escala de faltas y sanciones disciplinarias	X		
7	Mecanismos de prevención del acoso laboral	X		
	III. INFORMACIÓN DEL CARGO			
1	Dotación y elementos de protección personal y colectivo	X		
2	Materiales y equipos utilizados para el trabajo	X		
3	Competencia y responsabilidades del cargo	X		
4	Criterios de evaluación del desempeño para el cargo	X		
	IV. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN			
1	Sistema Integrado de Gestión ISO 45001:2015 Decreto 1072	X		
2	Peligros y riesgos de SST	X		
3	Controles	X		
4	Protocolos de Bioseguridad	X		
5	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	X		
6	Conformación de grupos del SIG	X		
	V. INDUCCIÓN ESPECIFICA PARA CONDUCTORES (SI Aplica)			
1	Programa de Seguridad Vial, Política de Seguridad Vial y Generalidades del Comité de Seguridad Vial	X		
2	Responsabilidades de la empresa frente a los accidentes de tránsito	X		
3	Uso, cuidado y mantenimiento de Elementos de Seguridad (primeros auxilios, Kit de carreteras y contraincendios	X		
4	Estándares de Seguridad Vial, regulación de horas de conducción y descanso.	X		
5	Sensibilización PESV, lecciones aprendidas	X		
6	Reglamento Interno de Trabajo	X		
7	Control de documentación legal			X

Como trabajador, ACEPTO haber recibido la inducción sobre los aspectos relacionados con Seguridad y Salud en el Trabajo; así mismo, tuve la oportunidad de hacer preguntas con el fin de resolver dudas, para contribuir en la identificación y control de los riesgos que puedan generar accidentes de trabajo, enfermedades laborales, afectación del servicio y vehículo. Fui informado sobre mis derechos, obligaciones, responsabilidades y funciones, que conozco y acepto las condiciones a las cuales se sujeta mi vinculación a la organización.

Firma: DANIEL OSPINO.
Cédula: 7326746
Trabajador

Firma:
Cargo:
Responsable inducción

Powered by CamScanner

CONSTRUCTORA GED SAS CUMPLIMIENTO Y CALIDAD	EVALUACIÓN DE LA INDUCCIÓN DEL PERSONAL	GI-FO-17 VERSIÓN 1 26/12/2023 Página 1 de 1

Nombre: DANIEL OSPINO **N° Identificación:** 73266746

Cargo: OFICIAL **Fecha:** 25 MARZO 2024

1. ¿Qué Significa las Siglas SG-SST? a) Sistema de Seguridad Social b) Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Traba
   c) Riesgos y Peligros d) Administradora de Riesgos Laborales
2. El uso de tapabocas dentro de las instalaciones es obligatorio V ( ) F (X).
3. La empresa evalúa el uso correcto de los elementos de protección personal (EPP) V (X) F ( ).
4. El trabajadores debe procurar siempre el cuidado integral de su salud y la de sus compañeros de trabajo. V (X) F ( ).
5. Selecciones las políticas establecidas por Empresa:
   - (X) Política Integrada de Gestión.
   - (X) Política de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
   - b. Política de trabajo nocturno.
   - (X) Política de Prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas, y porte de Armas
6. Mencione una Administradora de Riesgos Laborales ARL a la que la empresa esté vinculada: POSITIVA
7. ¿Está prohibido fumar durante el desarrollo de los trabajos, consumir o distribuir bebidas alcohólicas y sustancias alucinógenas en el lug de trabajo? F ( ) V ( )
8. Selecciona cuál de las siguientes NO es Acoso Laboral: a. Maltrato laboral b. Inequidad laboral
   c. Desprotección laboral (X) Exigencias de lealtad laboral
9. Mencione dos (2) elementos de protección personal y/o dotación que se entregarán en el trabajo: _____ _____
10. Selecciona a qué pertenece cada aspecto:
    - a. Riesgo Mecánico — Riesgo de SST (X) Aspecto ambiental ( ) Emergencia potencial ( )
    - b. Generación de residuos sólido: Riesgo de SST ( ) Aspecto ambiental (X) Emergencia potencial ( )
    - c. Riesgo de sismos — Riesgo de SST ( ) Aspecto ambiental ( ) Emergencia potencial (X)
11. Seleccione 2 programas Del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
    - a. Programa de Inspecciones planeadas
    - c. Programa de acoso Laboral
    - b. Programa de mantenimiento
    - d. Programa de salida de Vehículos

12. Menciones las medidas implementadas para mitigar el COVID-19

COMO INFECCION.

¿En que podría Mejorar la empresa?

N° de preguntas: 12 **N° de respuestas correctas:** 12 **Calificación:** 100

Firma de quien verifica:	
Cargo:	Ing. Profesional SST

Powered by CamScanner